

## **Beleidsplan Pastoraat 2018 – 2022**

### **Inleiding:**

Als we als gemeente Christus willen volgen, willen we inspiratie zoeken in de ontmoeting met elkaar, in de viering van Gods bevrijdende Woord en sacrament en in de daden die Jezus Christus ons heeft voorgeleefd. Dit betekent, open en gastvrij kerk zijn en een huis vormen, waarin ieder zich thuis kan voelen. Het beleidsplan van het pastoraat van de Protestantse gemeente te Kloetinge wordt hieronder beschreven vanuit zijn visie en kerntaken. Het plan beoogt op hoofdlijnen het beleid voor de komende jaren te schetsen als een praktische leidraad voor haar werkzaamheden en gaat uit van het pastoraat als een dynamisch onderdeel van de gemeente.

### **2. Visie.**

De kern van alle pastoraat is een ander ontmoeten vanuit het licht van Gods ogen, waarbij ieder mag zijn die hij of zij is. Vanuit het licht van het evangelie, zoeken we samen een weg in geloofs- en levensvragen. Om dit vorm te geven is er een taakgroep pastoraat.

### **3. Doel.**

De taakgroep pastoraat, ondersteund door contactpersonen zet zich in om de samenhang in onze gemeente te ondersteunen en het in liefde omzien naar elkaar te bevorderen. De taakgroep pastoraat is oog en oor van de gemeente op het gebied van geloofs- en levensvragen.

### **4. Beleid.**

Een speerpunt in het pastoraat is het bevorderen van de samenhang van de gemeente. In overleg met de kerkenraad wordt bekeken welke gesprekskringen dit doel kunnen dienen. Het beleid is een afgeleide van onze visie en wordt medebepaald door de gelijkkluidende missie van de Protestantse Kerk in Nederland.

### **5. Taakgebieden in de gemeente.**

Pastoraat vindt plaats binnen de gemeente, door gemeenteleden, ouderenpastor, contactpersonen, pastoraal medewerkers, ouderlingen en predikant.

#### **a. Taak bij eredienst en liturgie**

Ouderling van dienst doet consistoriegebed en welkom. Bij rouw en trouwdiensten in de Geerteskerk is er ook een ouderling van dienst. Bij rouwdiensten elders is er zo veel mogelijk een lid van de taakgroep pastoraat aanwezig. Daarnaast zijn er maandelijkse vieringen met maaltijd in de Schakel ( Emmaúsgroep). Onderlinge ontmoeting vindt ook plaats in en rond de diensten. Daarom stimuleren en faciliteren medewerkers van de taakgroep pastoraat het regelmatig koffiedrinken na de eredienst.

#### **b. Pastoraal werk:**

Bevorderen van de onderlinge samenhang door het in liefde omzien naar elkaar. Bezoeken van gemeenteleden, signaleren van ziekte en crisis en dit doorgeven aan beroepskrachten die pastorale taakgroep ondersteunen (predikant en ouderenpastor). Aandacht voor jong en oud, waarbij de specifieke aandacht voor jongeren is uitbesteed aan taakgroep jeugd en jongeren. Organisatie van groothuisbezoek.

Het brengen van een attentie naar de ouderen bij het bereiken van aangemerkte leeftijden of jubilea. Bezoeken (licht)dementerenden die nog thuis verblijven, hoogbejaarden en mensen met een verminderde mobiliteit. Tweemaal per jaar een verzorgde maaltijd voor (licht)dementerenden).

Predikant en ouderenpastor hebben in overleg de taken verdeeld, waarbij de ouderenpastor de gemeenteleden van 80 jaar en ouder bezoekt en de predikant alle overige gemeenteleden.

#### c. Taakgebieden in de samenleving

Eens per maand inloopochtend, nadrukkelijk voor iedereen toegankelijk in het Geerteshuis." Kerk Open" in de zomerperiode. Bijzondere festiviteiten zoals Passion, filmfestival en lichtjestocht in samenwerking met Hart& Ziel.

Hulp bieden aan diegenen die door Christus op ons pad worden gebracht.

## 6. Organisatie

De taakgroep pastoraat bestaat uit predikant, ouderenpastor, ouderlingen en pastoraal medewerkers, van wie de predikant en de ouderlingen deel uitmaken van de kerkenraad. De taakgroep vergadert periodiek. Met persoonlijke gegevens wordt vertrouwelijk omgegaan. De taakgroep brengt verslag uit aan de kerkenraad.

### Speerpunten van beleid:

- Het werven van pastorale ouderlingen en pastoraal medewerkers, die als aanspreekpunt willen fungeren voor contactpersonen in een bepaalde wijk. Daarnaast het bevorderen van onderling contact tussen contactpersonen, ouderling en predikant en ouderenpastor door het organiseren van een jaarlijks overleg met de contactpersonen en telefonisch overleg.
- Het pastoraat aan ouderen is goed georganiseerd door werkgroep pastoraat en ouderenpastor. De middengeneratie en de groep daaronder zijn niet altijd in beeld. Jongere generaties zitten minder te wachten op het traditionele huisbezoek waar ouderen vaak wel behoefte aan hebben. Daarom is het van belang om voor de 'jongeren' een aanbod te hebben in de vorm van gezamenlijke maaltijden en lezingen, ( Hart&Ziel!), andere vormen van pastoraat (wandelpastoraat). Om het pastoraat aan jongeren en midden-generatie vorm te geven verdient het aanbeveling om actief op zoek te gaan naar een ouderling/pastoraal medewerkers voor jongeren, die zich in het bezoekwerk kunnen richten op gemeenteleden onder de 60.
- Het zoeken van een pastoraal medewerker/huisbezoeker voor nieuw-ingekomenen, die de nieuwe mensen in de gemeente persoonlijk bezoekt, indien men dat wenst.
- Op dit moment woedt de Corona- pandemie nog in volle hevigheid. Ook in Kloetinge. En niemand weet hoe de wereld er hierna er uit zal zien. Het laat zich raden dat er een inhaalslag zal plaatsvinden op alle fronten. Pastoraal betekent dit: organiseren van ontmoetingsmomenten: een keer extra koffiedrinken na de dienst, een uitgebreide startzondag met activiteiten, weer groothuisbezoeken organiseren etc.
- In een nieuw seizoen ( 2022-2023) een leeftijdsgroep ( 50-60 jaar) gericht benaderen, volgens de methode" het geloof ligt op straat" van Peter Hendriks. Of groepsgesprekken voor de middengeneratie .