

1. Beleidsplan “Protestantse gemeente te Kloetinge” 2018-2022

Inleiding

Een beleidsplan voor onze gemeente schrijven is slechts een poging om, vanuit het heden, meer zicht te krijgen op de toekomst.

Niets is moeilijker dan dat, in een tijd waarin zekerheden schaarse artikelen zijn geworden.

Bovendien is “de toekomst niet in te blikken” (Paul Wouters – organisatie filosoof). Beleid maken is een proces waarbij plannen, doen, evalueren en al lerend verbeteren, heel dynamisch verloopt.

Om die reden is ervoor gekozen een plan te schrijven dat de kernpunten van de verschillende beleidsgebieden beschrijft.

Vertrekpunten

- De kerk van Kloetinge is in de eerste plaats een geloofsgemeenschap
 - De kerk is wel een organisatie, maar niet een waarmee je tevoren gestelde doelen wilt halen
 - Er is ruimte. Ruimte voor de ontmoeting met de Heer, inspiratie door Jezus Christus en de kracht van de Heilige Geest. Daarmee is er ook ruimte voor ongeplande ontwikkelingen en gebeurtenissen in onze kerkelijke gemeente. Veel leden bezoeken de eredienst of weten zich verbonden door kerktelefoon voor Bijbeluitleg, viering van de liturgie, verdieping en enthousiasme, voor bezinning en stilte en voor ontmoeting. Sommigen lopen eens binnen of zijn betrokken bij een activiteit.
 - Accepteer de terugloop in de omvang van de kerken maar zit niet bij de pakken neer.
 - We doen ons best ook kerk naar buiten te zijn: naar andere kerken, naar de samenleving in Kloetinge en naar Gods wijde wereld. We willen getuigen in Woord en daad en gemeenschapszin omdat we geloven in gerechtigheid en vrede
- Het beleid beschrijven begint vanuit onze visie en missie.

2. Visie

Als gemeente willen we Christus navolgen.

We vinden bezieling in de ontmoeting met elkaar, in de viering van Gods bevrijdend Woord en sacrament en in de daden die Jezus Christus ons heeft voorgeleefd. Van daaruit willen we delen en dienen binnen en buiten de gemeente.

We zijn uitnodigend, open en gastvrij en vormen met elkaar een huis waarin eenieder zich thuis kan voelen.

We zijn vitaal en zichtbaar naar buiten.

Missie

We willen als gemeente de lofzang gaande -, en het vuur brandende houden in de gemeente van de levende Heer.

Middel

We willen aan bovenstaande vormgeven vanuit een kleine en platte organisatie die faciliteert in - en met het oog op geloofsontwikkeling, pastorale ondersteuning eredienst, diaconaal en missionair werk.

We doen dit vanuit passende fysieke ruimte(n)/gebouwen.

3. College van Kerkrentmeesters

Het college van Kerkrentmeesters draagt zorg voor voldoende (financiële) middelen zodat het door de kerkenraad vastgestelde pastoraal beleid kan worden verwezenlijkt of het waarschuwt tijdig als er onvoldoende middelen zijn om dit beleid uit te voeren.

De belangrijkste taken van de kerkrentmeesters zijn het financieel en materieel beheer en de financiële administratie. Daarnaast behartigt zij de personele zaken.

Geldwerving vindt plaats door middel van vrijwillige bijdragen, collecten, giften, verhuur van gebouwen, evenementen en fondsenwerving.

* Actiepunten voor de komende jaren zal de automatisering van de Actie Kerkbalans zijn en het naar vermogen bijdragen van ieder lid van de gemeente. Daarnaast het werven van nieuwe fondsen. Het financieel beheer bestaat uit het zo rendabel mogelijk beleggen van aanwezige geldmiddelen en het onderhoud en verhuur/pacht van onroerende (gebouwen en landerijen) en roerende zaken (gebruiks- en verbruiksartikelen die ten dienste staan van de doelstelling van het pastoraal beleid en het beheer)

* Actiepunten hierbij worden gevormd door het groot onderhoud van de Geerteskerk, een nader onderzoek naar de mogelijkheden van de verduurzaming van het kerkgebouw en de verhuur van het Geerteshuis in relatie tot onderzoek om de huidige functies anders te huisvesten.

Personele zaken betreffen de contracten met de huidige predikant en de (hulp)predikant voor het pastoraat onder ouderen en de organisten. Daarnaast de overeenkomsten met betaalde vrijwilligers. De financiële administratie en het beheer van de ledenadministratie zijn ondergebracht bij de financieel administrateur en de scriba van de kerkenraad.

4. Pastoraat

De kern van alle pastoraat is “de ander ontmoeten vanuit het licht van Gods ogen”, waarbij ieder mag zijn die hij of zij is. Vanuit het licht van het evangelie zoeken we samen een weg in geloofs- en levensvragen. De vormgeving hiervan berust bij de taakgroep pastoraat.

Een speerpunt van de taakgroep wordt gevonden in het bevorderen van de samenhang van de gemeente en het signaleren van behoefte aan gespreksgroepen of activiteiten die in de kerkenraad moeten worden besproken.

Bij een mondig gemeente hoort, zeker in deze tijd, dat mensen aangeven wanneer steun, een gesprek of andere hulp nodig is.

Ten aanzien van geloofs- levens- en zingevingvragen heeft de taakgroep een signalerende functie.

De taakgebieden in de gemeente betreffen de erediensten en de liturgie, de toerusting van de gemeente, en het pastoraal werk.

Taakgebieden in de samenleving worden gevormd door Kerk open en bijzondere activiteiten.

Het hulp bieden aan degenen die door Christus op ons pad worden gebracht brengt ons zeker ook buiten de kerk en de gemeente.

*Aandachts- c.q. actiepunten vormt de gedachte om vanuit de kerk de predikant de gelegenheid te bieden om ook individuele vragen vanuit de samenleving op het gebied van geloof en zingeving te beantwoorden. Dit wordt onderzocht.

5. Jeugd

Voor de jeugd willen we open en gastvrij zijn en zo met hen omgaan. Jongeren en kinderen verrijken de gemeenschap en zijn essentieel voor het levend houden van de gemeente.

* Aandachtspunt is de zoektocht naar mogelijkheden om de verbondenheid met elkaar en de gemeenschapszin en betrokkenheid bij mensen buiten de kerkelijke kring te bevorderen

Het geloof in God is een basis en meerwaarde voor ons bestaan en we zoeken naar mogelijkheden en kansen voor geloofsoverdracht. Activiteiten ten behoeve van de jeugd dienen iets bij te dragen aan hun ontwikkeling op persoonlijk/geestelijk vlak of op andere wijze aan hun welzijn.

Gemeenschapszin, educatie en "entertainment" kan daaraan bijdragen en deze elementen kunnen onderling gecombineerd worden.

Bestaande onderdelen als Kindernevendienst, Paasontbijt, Lichtjestocht/kerstmusical, Crèche zijn vaste waarden die bekend zijn en die we ook in de komende periode willen proberen te behouden. Daarnaast willen we een aantal activiteiten vernieuwen:

- Basiscatechese (gr. 6,7,8) wordt aangeboden in een nieuwe werkvorm, de Kerk club. Deze komt 4 keer per jaar bijeen, zal minder schools zijn en een speelse link proberen te leggen naar de boodschap van de Bijbel.

- de Jeugdkapel (13-18-jarigen) komt eens per maand bijeen op een doordeweekse avond bij wisselende leiding thuis. Verdieping, gesprek en activiteiten die iets goeds bijdragen aan ouderen of mensen binnen de kerk van Kloetinge.

- De Kliederkerk wordt in een nieuw jasje gestoken door te werken aan meer interactie tussen de ouders op basis van een andere inrichting van de activiteiten.

* Een Aandachtspunt vormt de gewenste PR die ervoor kan zorgen dat ook mensen van buiten worden aangetrokken.

Waar de jeugdouderling de spreekbuis beoogt te zijn voor de jeugd naar de kerkenraad wil de jeugdraad zich tweemaal per jaar juist richten op onderlinge communicatie en inspiratie.

De bekende diensten voor Jong en Oud zullen voortgang blijven vinden met een wisselende ad hoc voorbereidingsgroep

6. Nieuwe vormen van "Kerk zijn"

Onder deze noemer heeft een groep gemeenteleden nagedacht over een mogelijkheid tot een stukje kerkvernieuwing. Wat wordt waardevol geacht binnen de kerk en wat zouden zij graag daarnaast nog willen zien bestaan?

Niemand twijfelt eraan dat de zondagse erediensten moeten blijven bestaan en er zijn al heel veel activiteiten, maar er is ook behoefte aan bijeenkomsten die op een andere manier verdiepend en inspirerend kunnen zijn en zorgen voor verbinding met anderen, Kloetingers en mensen van buiten Kloetinge,; mensen met een Christelijke achtergrond en mensen zonder die achtergrond.

Er wordt gezocht naar een projectmatige aanpak waarbij mensen kunnen meewerken aan activiteiten die hun hart hebben.

We willen een plaats zijn om samen te zoeken naar manieren om verdraagzaamheid, barmhartigheid en omzien naar elkaar een plaats te geven binnen de maatschappij. Inspiratie vinden we vanuit het Christelijk geloof.

De link leggen naar "niet kerkelijken"

Samen zoeken naar zingeving, ontmoeting, en handen en voeten geven aan barmhartigheid vanuit nieuwe werkvormen en ontmoetingsvormen.

Omdat een en ander goed gestructureerd moet worden aangepakt is het van belang een kerngroep in te richten die activiteitengroepen faciliteert en inspireert. PR is ook hier van eminent belang.

In de komende vier jaar willen we een kerngroep graag de ruimte geven mogelijkheden te onderzoeken en vorm te geven.
Activiteiten en mogelijke thema's zijn er te over.

7. Diaconie

Vanuit de visie van de gemeente betekent het “kerk van Christus” zijn, stem geven aan – en het stem zijn voor stemlozen in de samenleving; te helpen waar geen helpers zijn.

Vanuit deze visie zet de diaconie zich in voor barmhartigheid en gerechtigheid binnen en buiten de (kerkelijke) gemeente, plaatselijk, landelijk en wereldwijd.

Haar taken richten zich op de eredienst en de liturgie, de diaconale toerusting, het diaconaal werk en het bevorderen van initiatieven in relatie tot de visie.

Specifieke taken richten zich op de samenleving t.b.v. gehandicapten, jongeren, ouderen en vluchtelingen en sociale minima. Daarnaast in het kader van het werelddiaconaat zijn ze gericht op allerlei projecten, al dan niet direct verbonden met onze activiteiten binnen de gemeente. Amnesty International neemt een bijzondere plaats in.

Kerk in Actie en het Giftenadvies vormen een belangrijke leidraad.

Alle werk van de diaconie wordt ondersteund vanuit een goed financieel beleid en beheer, waarbij de collecten, giften en pachtgelden geleid hebben en leiden tot een vermogen dat ons werkkapitaal vormt.

* Aandachtspunt is een voldoende en functiegericht ledenbestand dat kan voorzien in de noodzakelijke ondersteuning bij de erediensten en de plaatselijke - en (sub)regionale werkgroepen.

8. Deelbeleidsplannen

De deelbeleidsplannen van de diverse geledingen vindt u in de rubriek onder: ANBI-regeling en RSIN-nummer